

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
<p>一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？ (上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋。)</p>	V		<p>1. 敘明公司推動永續發展之治理架構。</p> <p>2. 敘明公司各組織之執行情形，包含但不限於： (1)推動永續發展專(兼)職單位名稱、設置時點及董事會授權。 (2)推動單位成員之組成、運作及當年度執行情形(如：工作計畫與執掌)。 (3)推動單位向董事會報告之頻率(至少一年一次)或當年度向董事會報告之日期。</p> <p>3. 敘明董事會對永續發展之督導情形，包含但不限於：管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。</p>	<p>1. 本公司為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，於111年4月28日董事會通過，訂定本公司之「永續發展實務守則」，以管理其對經濟、環境及社會風險與影響。</p> <p>2. 本公司永續業務之組織與推行情形，說明如下： (1).本公司董事會111年4月28日授權由環保課與職安課擔任推動永續發展專(兼)職單位。 (2).除環保課與職安課外，由總經理室、人資行政處、財務處、資材處、設施處、廠務處、行銷處、品保處及資訊處等相關單位主管組成永續(ESG)工作小組，推動環境保護、社會責任與公司治理等相關業務與計畫，包含撰寫年度永續報告書、溫室氣體排放量盤查與減量規劃、氣候變遷風險評估與調適因應準備等。 (3).環安永續兼職單位每季召開工作小組會議報告董事長與總經理等經營管理階層知悉永續業務進展、利害關係人關切議題，依據董事長/總經理對於公司永續發展之指示、意見或建議調整公司永續發展的目標、方向與落實重點。每季(1/4/7/10月)董事會報告執行成果及未來工作計畫，供董事檢視計畫進展、評估公司永續發展的各項機會與風險。</p> <p>3. 董事會對永續發展之督導情形說明：永續議題由工作小組每季召開會議報告董事長與總經理等經營管理階層知悉，並由小組代表向董事會報告執行成果及未來工作計畫，供董事檢視計畫進展、評估公司永續發展的各項機會與風險；工作小組也依據董事會與高階主管對於公司永續發展之指示、意見或建議調整公司永續發展的目標、方向與落實重點。 工作小組每季向董事會報告，內容包含： (1).永續報告書編制與揭露。 (2).溫室氣體排放與查證進度。 (3).各年度重大主題、目標與行動方案。 (4).其他報告事項。</p>
<p>二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？</p>	V		<p>1. 敘明風險評估之邊界(所涵蓋之子公司範圍)。另本項風險評估邊界應與本附表後續各項環境及社會議題之邊界相同，如有差異，應於各該項議題敘明邊界。</p>	<p>1. 本公司委託外部機構，依據重大性原則，辨識攸關公司營運相關之環境、社會與公司治理議題；邊界設定為公司組織所能行使控制或影響之範疇，除本公司生產製程、平鎮廠區與所在社區外，包含外勞宿舍與相關供應商。</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋。)			2.敘明辨別環境、社會、公司治理相關重大性議題之風險評估標準、過程、結果及風險管理政策或策略。
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		1.敘明如何執行有效的環境管理制度、所依據之法規。 2.敘明公司所通過國際相關驗證標準(應為截至年報刊印日止仍有效)及其所涵蓋範圍。
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		敘明公司提升能源使用效率及使用再生物料之政策，包含但不限於：基準年數據、推動措施、目標及達成情形。
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		敘明公司如何評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會、其評估結果及所採取相關之因應措施。
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		1.敘明下列項目最近兩年之統計數據、密集度(如:以每單位產品、服務或營業額計算)及資料涵蓋範圍(如:所有廠區及子公司): (1)溫室氣體:包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮及其他經中央主管機關公告者等，區分直接排放量(範疇一，即直接來自
			2.本公司每年度編製永續報告書，並依據重大性原則分析(包含利害關係人關切程度、正面與負面衝擊)與篩選出重大議題之影響及策略，有關重大議題之風險評估具體說明，請參閱下表註1之說明。
			1.本公司屬於半導體製造產業，依本國各項環保法規設置空氣污染、廢水、廢棄物及毒化物環境管理專責人員，並由環境管理專責單位的環保課與廠務處辦理各項環保法定業務。 2.本公司並於91年導入ISO14001:2015環境管理系統並通過第三方認證持續運作至今，涵蓋範圍包含總公司與平鎮廠、平鎮二廠。(證書參見全新公司網頁/環安衛專區/環安衛管理系統)。 本公司依據環境政策，訂定各項資源回收減廢、節水、節能減碳等環境目標措施並持續追蹤單位產品水、電及原物料使用量。就單位產品的能源耗用與溫室氣體排放量，減量目標為2030年維持排放量1.6萬公噸碳當量，2050年淨零排放。相較於前一年度(112年)，113年單位產品耗能與碳排約降低19%、單位產品耗水量約降低14%，另就節能部份，公司設置能源管理專責人員並引入外部顧問評估各項節能方案，包含恆溫槽設備改善、純水系統送水壓力調降、平鎮廠大廳傳統燈具更換成LED燈具、空壓機老舊淘汰為變頻式、VOC系統更新風車馬達暫停使用、洗滌塔-1堵塞清潔保養、洗滌塔-2調降風車馬達運轉頻率、空調箱運轉時間調整等，每年約降低1%總用電量。 依據氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)報告框架，鑑別及執行氣候相關風險與機會對本公司衝擊及影響程度，以「治理」、「策略」、「風險管理」和「指標和目標」四個面向，擬訂因應氣候變遷之策略與行動，並定期檢視目標與績效指標。請參閱下表註2之說明。
			1.本公司能資源耗用規模不大(年度溫室氣體排放總量約1.6萬噸)，持續關注碳稅與溫室氣體總量管制對於營運活動之可能衝擊影響，並修訂公司節能減碳及溫室氣體減量策略。 (1).溫室氣體排放量盤查於101年度起依據 ISO-14064-1進行平鎮廠溫室氣體排放量查證(範圍包含範疇一與範疇二);另110年溫室氣體排放量盤查完整涵蓋全公司兩個廠區(範疇一與範疇二)，111年溫室氣體排放量盤查除完整涵蓋全公司兩個廠區外，亦將範疇三部

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二,即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三,即由公司活動產生之排放,非屬能源間接排放,而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源);</p> <p>(2)用水量;</p> <p>(3)廢棄物:區分有害廢棄物及非有害廢棄物之總重量。如屬非製造業者,得無須區分,僅揭露廢棄物總重量,並依產業特性說明統計方式。</p> <p>2.敘明溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策,包含但不限於:基準年數據、減量目標、推動措施及達成情形等。</p> <p>3.敘明各項資訊之驗證情形(應為截至年報刊印日止仍有效)及其所涵蓋範圍。</p>
<p>份溫室氣體排放納入盤查。(各年度溫室氣體排放量盤查結果,請參見全新公司網頁/環安衛專區/環安衛管理系統)。相較於前一年度,113年單位產品耗能與碳排減少降低約19%,相關資訊揭露並提供客戶各項供應商問卷之參考。</p> <p>(2)公司用水112年度總用水量773742公噸,113年度總用水量80915公噸,113年單位晶片用水量約12.5噸/平方公分,較112年降低14%。</p> <p>(3)廢棄物產出部份,112年合併產出約231公噸,其中有害廢棄物占85%,非有害廢棄物量15%;113年合併產出約308公噸,其中有害廢棄物占84%,非有害廢棄物量16%。</p> <p>2.每年持續推動節能減廢政策,訂定節約能源目標,105年~113年平均年節約率達1%,113年因推動恆溫槽設備改善、純水系統送水壓力調降、平鎮廠大廳傳統燈具更換成 LED 燈具、空壓機老舊淘汰為變頻式、VOC 系統更新風車馬達暫停使用、洗滌塔-1堵塞清潔保養、洗滌塔-2調降風車馬達運轉頻率、空調箱運轉時間調整,達節約率1%。廢棄物回收再利用113年共49.9噸,較112年度增加21%回收再利用量。</p> <p>3.溫室氣體排放量盤查經第三方驗證,涵蓋全公司兩個廠區(範疇一、範疇二及範疇三)。</p>			
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約,制定相關之管理政策與程序?</p>	V	<p>敘明保障人權之政策與具體管理方案(如:人權評估、人權風險減緩措施、辦理相關教育訓練等),及所依據之相關法規及國際人權公約。</p>	<p>本公司承諾維護員工人權,提供從業人員友善職場環境,並遵循與責任商業聯盟(Responsible Business Alliance,簡稱RBA)行為準則一致的原則與要求。我們嚴格遵守本公司各廠區經營所在國家/地區的法律和法規,並以尊嚴和尊重的態度對待所有人員。本公司為履行企業社會責任,除內部制定「企業社會責任管理手冊(M0133)」相關標準,並定期檢視、評估相關制度與作為,持續改善。董事長已簽署「社會責任政策」並公開於本公司網站。</p> <p>本公司透過年度訓練計畫,強化「社會責任政策」的宣導,並確保員工的意見了解及申訴管道開放與雙向溝通。我們亦充分遵循相關法令,並定期召開勞資會議,宣導及溝通相關議題。</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	V		<p>1.敘明之員工福利措施應包含但不限於:員工薪酬、職場多元化與平等(包含但不限於:女性職員及高階主管占比)、休假、各項津貼、禮金與補助等。</p> <p>2.敘明經營績效或成果如何反映於員工薪酬之政策及其實施情形。</p>
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境,並對員工定期實施安全與健康教育?	V		<p>1.敘明對員工安全與健康工作環境之措施、對員工之教育政策與其實施情形。</p> <p>1.本公司除依法提供勞工保險、就業保險、勞工職業災害保險、全民健康保險、提撥退休金及育嬰留職停薪等基本保障外,每年定期舉辦員工健康檢查,並發放三節禮金、婚喪喜慶及慰問。此外,提供員工團體保險及國內外員工旅遊等多項福利措施,致力於關懷員工的身心健康與生活品質。</p> <p>2.依本公司公司章程規定,本公司年度如有獲利,應提撥百分之五至百分之十五為員工酬勞。但公司尚有累積虧損時,應預先保留彌補數額,再依前述比例提撥員工酬勞。</p> <p>本公司成立「全新光電科技股份有限公司員工持股會」,並於104年8月起辦理員工持股信託,公司及員工每月提撥同等金額,定期定額長期持有公司股票,幫助員工達到長期儲蓄、累積財富,以保障未來退休生活之安定。</p> <p>1.本公司工作環境與員工人身安全保護各項具體措施如下:</p> <ul style="list-style-type: none"> ●定期執行政規查核(每月)、風險鑑別與內部稽核(每年),以確保適法性及現場作業環境安全衛生無虞。 ●定期執行作業環境監測(每半年)、各項設備自動檢查(每月)。 ●定期消防設備檢修(每年)、氣體偵測器校正(每年)、消防與應變演練(每半年)。 ●員工體格檢查、定期一般健康檢查、特殊健康檢查。 ●設備機台與化學品安全評估與啟用檢查。 ●職業安全衛生教育訓練。(含新進同仁教育訓練、在職教育訓練、案例宣導)。 ●高風險作業項目管制與廠商人員進廠危害告知。 ●廠內提供各項個人防護具及教育訓練。 ●由職業病專科醫師協助進行各項職業衛生與健康促進業務。 ●針對重大風險與改善機會,每年設定目標及管理方案進行控管與持續改善,每季由董事長親自出席職業安全衛生委員會(勞工代表佔1/3)參與各項環安衛議題討論。 ●參加工業區環安自主管理活動與支援毒災應變演練,分享交流實務經驗。 ●公司重視員工健康,提供獎勵措施鼓勵員工踴躍參加健康促進活動,為防治肥胖及三高(高血壓、高血糖、高血脂)等健康問題,採取具體措施及實施成效:

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	V		<p>2.敘明公司所取得相關驗證情形(應為截至年報刊印日止仍有效)及其所涵蓋範圍。</p> <p>3.敘明當年度員工職災之件數、人數及占員工總人數比率，及相關改善措施。</p> <p>4.敘明當年度火災之件數、死傷人數及死傷人數占員工總人數比率，及因應火災之相關改善措施。</p> <p>敘明培訓計畫所涵蓋面向(如：新人訓練、專業進修、主管訓練等)、範圍(如：各級主管、同仁等)及實施情形。</p> <p>為建立員工有效之職涯能力發展培訓計畫：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 新進員工職前訓練：在新進員工報到三個月內，應安排共識性訓練課程。 2. 專業技能訓練：由各部門主管依組織職務及功能劃分，提出其作業會影響產品要求及過程要求符合性的人員之資格要求及其教育訓練需求項目。員工參與職能提升相關與專業證照課程部分，提供員工教育訓練之補助。且在有其他職務歷練機會時，經徵詢員工意願，調任員工至其他部門服務，增加員工工作歷練。 3. 年度教育訓練：每年進行年度訓練需求調查，將各部門之訓練需求收集彙整於「年度訓練計劃表&執行程(FORM M0061-04)」經核准後實施。

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		敘明各事項所遵循法規及國際準則，並說明保護消費者或客戶權益政策之名稱、內容及申訴程序。
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<p>1.敘明供應商管理政策及相關遵循規範，且其內容對供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權應有積極具體之要求(如：須通過相關驗證)。</p> <p>2.敘明供應商管理政策及相關遵循規範之實施情形(如：供應商進行自評、輔導或教育、績效評估等實施情形)。</p>
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？	V		<p>1.敘明所參考之國際編製準則或指引，及所編製揭露非財務資訊之報告書。</p> <p>2.取得確信或保證者，應敘明確信或保證之驗證單位名稱、驗證項目或範圍及其所依循標準。</p>
			<p>針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，本公司遵循責任商業聯盟(RBA)行為準則及國內相關法令規定。本公司產品與原物料供應商皆簽署承諾禁用環境危害物質保證書，保證提供之產品均符合 ROHS 及其他相關環境指令之規範；在製造與相關作業活動均嚴守環保法規及相關規範。相關申訴管道與聯繫窗口資訊均登載於公司網頁，請參見全新公司網頁/關於全新/社會責任專區。</p> <p>1.本公司資材處訂有「供應商管理程序書(M0047)」，依據責任商業聯盟(RBA)行為準則辦理供應商評鑑，評鑑項目包含廠商於勞動條件、環境管理、職業安全衛生、企業倫理道德與供應鏈管理等構面項目，由相關單位評估其適法性與實際執行狀況。重點關注事項如下： (1).供應商社會責任與道德規範 ● 勞工：根據國際社會公認的準則，承諾維護勞工的人權。 ● 健康與安全：盡量減少與工作相關的傷病發生率，並建立安全、健康的工作環境。 ● 環境：查明其製造作業過程對環境的衝擊，並盡量減少該過程對社區、環境和自然資源造成的不良影響，保障公眾的健康和安全。 ● 道德規範：為履行社會責任，供應商必須謹守最高的道德標準。 ● 管理體系：應採用或建立一個其範疇與上述內容相關的管理體系。 (2).供應商環境危害物質管理 為保護環境、期許供應鏈成員能符合歐盟環保指令(RoHS)、法規(REACH)之相關要求。 (3).供應商品質系統管理 供應鏈成員能符合ISO9001及IATF16949品質系統相關要求。 2.依責任商業聯盟(RBA)及國際相關規範，要求供應商於勞工、健康與安全、環境、企業倫理及管理體系等各方面之商業行為確實符合準則內容，並且遵守經營所在國家/地區的法律和法規。結合定期稽核計劃，評估供應鏈廠商執行情形與風險。</p> <p>1.本公司依據國際通用準則(GRI/SASB/TCFD)編制永續報告書，預計114/08 揭露 113 年度公司永續報告書。 2.113年度報告書由台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司依照 AA1000AS v3標準查證，符合第一類型中度保證等級。</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？			
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司於 111 年 4 月董事會通過訂定本公司「永續發展實務守則」，以強化企業社會責任之落實。本公司定期依該守則檢視執行情形並據以改進，執行至今尚無差異情形。</p>			
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 遵循負責任商業聯盟(Responsible Business Alliance)行為準則及國內勞動法令相關規定，訂定「企業社會責任管理手冊(MO133)」作為公司與全體員工職場倫理遵循準則，每兩年由負責任商業聯盟委託第三方機構針對本公司勞動條件、環境管理、職業安全衛生、企業倫理道德與供應鏈管理等構面項目進行有效性查核(Validated Assessment Program, VAP)。 2. 透過設置員工意見箱、內部資訊公告及定期召開勞資會議等多元雙向溝通管，提升與優化職場和諧，確保員工權益。 3. 定期辦理員工健康檢查，分析追蹤健檢資料，促進員工健康。 4. 急難救助之建置，以協助員工處理急難事件以及良好的員工心理諮商輔導。 5. 為提供客戶最佳服務品質，推動綠色產品與營運持續管理計畫。 6. 參加平鎮產業園區環安衛自主管理活動與支援毒災應變演練，友廠事故支援應變器材。 7. 導入職業安全衛生管理系統(ISO 45001:2018/CNS 45001:2018)，並取得第三方認證。 8. 導入各專業機構輔導，持續推動污染防治、節能省碳與危害預防等各項措施。 9. 落實廠內各項環安衛業務，並安排各項內/外部專業訓練與演練。 10. 辦公室隨手做環保，落實資源回收分類，妥善處理避免造成環境污染。 11. 稽查有害事業廢棄物廠商確認守規性，落實公司企業社會責任。 12. 為共同打造優質的工作環境，本公司與平鎮工業區簽訂了綠美化認養協議書及綠美化管理計畫書。 13. 111 年獲得全國工業區職業安全衛生績優人員獎項。 14. 113 年捐贈「平鎮產業園區 2024 寒冬愛心市集」活動所需物資 1 批，關懷弱勢團體及育幼院，傳遞愛心與溫暖，幫助需要幫助的人們度過寒冬。 15. 113/1/17~113/4/17 於高雄銀行承作新台幣參仟萬元綠色/永續定期存款。 16. 113/7/23~113/10/21 投資台灣電力股份有限公司 112 年度第 5 期無擔保普通公司債，債券代碼: B903ZA 債券簡稱: P12 台電 5B，新台幣陸仟萬元，該債券取得櫃檯買賣中心綠色債券資格認可。 			

氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
<ol style="list-style-type: none"> 1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。 2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。 3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。 4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。 5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 請參閱下表註 2 之說明。 2. 請參閱下表註 2 之說明。 3. 請參閱下表註 2 之說明。 4. 請參閱下表註 2 之說明。 5. 請參閱下表註 2 之說明。

項目	執行情形
<p>分析因子及主要財務影響。</p> <p>6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。</p> <p>7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。</p> <p>8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。</p> <p>9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。</p>	<p>6. 請參閱下表註 2 之說明。</p> <p>7. 請參閱下表註 2 之說明，目前以環境部公告之碳費價格-每噸新台幣 300 元作為內部成本(影子價格)進行評估與規劃，後續視公告之碳費價格滾動進行調整。</p> <p>8. 請參閱以下 1-2 之說明。</p> <p>9. 請參閱下表 1-1 及 1-2 之說明。</p>

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO ₂ e)、密集度(公噸 CO ₂ e/百萬元)及資料涵蓋範圍。
溫室氣體排放量盤查完整涵蓋全公司兩個廠區，亦完成將溫室氣體排放範疇一~三納入盤查。
112 年溫室氣體排放量範疇一~二為 15507.82 公噸 CO ₂ e(範疇三為 2956.05 公噸 CO ₂ e)、範疇一~二密集度為 5.77 公噸 CO ₂ e/百萬元；113 年溫室氣體排放量範疇一~二為 15936.08 公噸 CO ₂ e(範疇三為 3026.46 公噸 CO ₂ e)、範疇一~二密集度為 4.92 公噸 CO ₂ e/百萬營收。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。
112 年及 113 年溫室氣體排放量盤查之確信均由台灣檢驗科技股份有限公司進行，確信範圍含蓋溫室氣體排放量範疇一~三，依據 ISO14604-3 完成查驗並符合 ISO14064-1：2018 標準。惟 113 年尚未完成查驗，完整確信資訊將於永續報告書揭露。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。
<p>1. 本公司於 101 年即進行自願性盤查(當時僅有平鎮廠)，110 年盤查完整涵蓋全公司兩個廠區，111 年依 ISO14064-1：2018 新版條文規定進行盤查將溫室氣體排放範疇一~三納入，考量盤查的完整性，故將 111 年列為基準年。113 年溫室氣體排放量範疇一~二為 15936.08 公噸 CO₂e(範疇三為 3026.46 公噸 CO₂e)。</p> <p>2. 減量目標與策略區分短中長期三階段，視政府政策、利害關係人要求與期待、再生能源與碳權市場供需價量、內部成本效益評估等，滾動式調整各階段目標與執行方式：</p> <p>長期對標政府政策，透過再生能源(RE100)、碳權與供應鏈管理，達成 2050 淨零排放。</p> <p>中期對標科學基礎減量目標倡議(SBTi)，透過導入再生能源(RE50)與儲能設施等，目標 2040 年公司碳排放量(範疇一與二)控制在 0.8 萬公噸。</p> <p>短期透過提升能源效率、替換老舊設備與導入再生能源(RE10-30)，目標 2030 年前持續提升產值但維持碳排放量或排放密度沒有顯著增長(範疇一與二合計不超過 1.6 萬噸/年，排放密度不超過 5.9 噸/百萬營收)。</p> <p>3. 具體行動計畫與減量目標達成情形：</p> <p>108 年~113 年目標為平均年能源節約率達 1%，113 年因推動恆溫槽設備改善、純水系統送水壓力調降、平鎮廠大廳傳統燈具更換成 LED 燈具、空壓機老舊淘汰為變頻式、VOC 系統更新風車馬達暫停使用、洗滌塔-1 堵塞清潔保養、洗滌塔-2 調降風車馬達運轉頻率、空調箱運轉時間調整，達節電率 1%。</p>

註 1. 重大議題之風險評估具體說明

重大主題	風險評估項目	對公司營運的重要性與意義	風險等級	管理方針
公司治理	誠信經營	企業經營首重誠信，全新光電秉持「創新、卓越、分享、團隊、誠信」之經營理念，禁止任何不誠信行為，以達到永續經營的目標	中	<ul style="list-style-type: none"> 董事會及高階管理階層承諾積極推動誠信經營 定期舉辦誠信經營教育訓練 定期審查誠信經營之執行情況 訂定具體檢舉制度 定期檢討改進公司訂定之誠信經營政策及推動之措施
	經濟績效	全新光電以維持市場領先地位為目標，持續深化產品開發及製程技術投資，降低生產經營成本，實現經營效益的最大化	中	<ul style="list-style-type: none"> 強化公司治理與風險管理 提升產品效能與創新能力 優化供應鏈管理 創造共享價值
	資訊安全與客戶隱私	資訊安全管理與保護客戶/公司營業秘密，可提升公司競爭力與避免損害利害關係人權益	中	<ul style="list-style-type: none"> 透過嚴謹的資安管理保障業務運作不中斷，降低資安風險，維護客戶與投資人的信任 確保資訊資產的機密性、完整性與可用性，維護業務運營的穩定性與可持續發展 定期進行教育訓練與資安宣導，強化員工對資訊安全及保護客戶與個人隱私的認知 智財權管理 營業秘密管理
環境	廢棄物管理	廢棄物管理有助於減少公司營運對環境的衝擊，降低營運成本與確認合規性，創造企業的競爭優勢	高	<ul style="list-style-type: none"> 導入環境管理系統 環保法規遵循 廢棄物資源化 鼓勵及推動資源循環再利用
	氣候變遷調適與減緩	制定氣候變遷減緩與調適策略為因應全球氣候變遷之衝擊，善盡共同保護地球環境之責任，並確保企業永續發展	中	<ul style="list-style-type: none"> 持續進行溫室氣體盤查與推動節能減碳等方案 依據政府政策、利害關係人要求與市場狀況，滾動式調整節能減碳與淨零路徑 依據氣候財務相關風險與機會評估，制定公司減緩與調適策略與滾動式進行調整
	能源管理	利害關係人關切能資源之運用、風險管控與萬一能資源短缺情況發生時之因應對策	中	<ul style="list-style-type: none"> 能源管理、節能措施與再生能源的導入 設備能源效率及節能管理 鼓勵及推動資源循環再利用
	水資源管理	台灣地區面對缺水風險，而水資源是攸關半導體生產製造的關鍵資源，妥善管理資源能夠避免營運中斷風險	中	<ul style="list-style-type: none"> 水回收與水資源風險管理 鼓勵及推動資源循環再利用 針對缺水風險制定營運持續計畫
	產品責任	通過管理禁用有害物質與衝突礦產，可確保公司產品符合國際環保規範與客戶要求，避免相關風險，提升企業形象與保護生態和人體健康	中	<ul style="list-style-type: none"> 產品有害物質管理 <ol style="list-style-type: none"> 國際綠色環保法規查核 有害物質管制清單更新維護 供應商簽署危害物質限用保證書及提供成份分析資料

重大主題	風險評估項目	對公司營運的重要性與意義	風險等級	管理方針
				4.供應商定期評核 5.產品送第三方認證機構進行檢測 • 衝突礦產管理 1.供應商簽署無衝突礦產承諾書 2.供應商盡職調查
社會	人才吸引與留任	重視員工多元性，維護性別平等，建立友善職場，並落實共融、平等、包容的理念，造就留才環境，增加員工對企業的認同感和歸屬感 企業利潤共享，吸引及留住人才，降低員工流動率，提高工作穩定性，激發長期貢獻，提升企業的整體效益與員工共創雙贏	高	<ul style="list-style-type: none"> 依據國際勞動權益標準及符合當地法律規範，不因性別、年齡、國籍、種族、宗教、性別認同、政治、婚姻等因素作為任用之判斷，提供多元、尊重與機會平等的就業機會 提供具有市場競爭力薪酬、豐富多樣化福利措施及完善退休規劃 透過透過設置員工意見箱、內部資訊公告及定期召開勞資會議等多元雙向溝通管，提升與優化職場和諧，確保員工權益 提供彈性工作時間，讓員工能夠根據需求調整自己的工作方式，達到工作與生活的平衡
	人才培育與發展	企業文化在員工學習與發展中扮演著非常重要的角色，隨著公司發展進步，加強員工培訓與實際工作的結合，進而提升工作動力，才能實現學習與工作成效的最大化	中	<ul style="list-style-type: none"> 提供完整的新進人員訓練，幫助新進員工順利融入公司企業文化 公司訂定完整《員工教育訓練程序書》依管理職及專業職建置職能訓練體系(含主管培訓、專業訓練及年度訓練等)，分別實施個人職能訓練，以協助員工落實組織與個人職涯需求 培訓內部講師強化知識管理並有助於專技與經驗傳承 藉由訓練與晉升制度，協助員工在各階段累積職能與實務經驗，逐步實現個人職涯目標，並與組織共同成長
	職業安全與衛生	生產製程中使用大量化學品及存在風險危害，需辨識潛在危害風險、預防意外事故、保護工作者身心健康、方能保障公司永續運作	高	<ul style="list-style-type: none"> 導入職業安全衛生管理系統 製程安全管理與火災/化災危害預防 管控高風險作業、預防工作傷害(物理性/化學性/人因性)與化學品暴露健康風險 強化主動式安全衛生管理與掌握開發改善機會

註2.評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會、其評估結果及所採取相關之因應措施(依據氣候變遷相關財務架構揭露TCFD)

113年度執行狀況說明：

<p>治理</p> <p>a.董事會監督 董事會為本公司氣候議題最高治理單位，董事會負責監督、核定與通過氣候變遷與節能減碳之相關預算核定。 永續工作小組每季將溫室氣體盤查與氣候變遷相關議題報告董事會。</p> <p>b.管理階層評估與管理 由環安、資材、廠務、人資行政與財務等單位組成溫室氣體推動小組，主責氣候變遷及節能減碳議題，由總經理擔任召集人，並定期向董事會報告氣候變遷與節能減碳因應策略。 減量目標、淨零路徑規劃與氣候變遷相關議題，由永續工作小組每季向董事長與總經理報告執行狀況與進度，依據管理階層指示調整方向及目標進度。</p>	<p>策略</p> <p>a.短、中、長期氣候相關的風險與機會 定義氣候相關風險之短期為 1~3 年，中期為 3~5 年，長期為 5~10 年。 經永續工作小組研議，短、中、長期共鑑別5項氣候變遷風險，4項氣候變遷機會。</p> <p>b.氣候相關風險與機會對於營運、策略及財務規劃的衝擊 由本公司溫室氣體推動小組依照TCFD框架鑑別架構分析對營運及財務衝擊，財務衝擊係指當該事件情境發生時，所可能影響公司營收或資產金額大小(新台幣2,000萬元以下衝擊程度為低，新台幣2,000~5,000萬元衝擊程度為中，新台幣5,000萬元以上衝擊程度為高)與影響期間(短期3年內，中期3-8年內，長期8年以上)。 其中轉型風險影響財務風險包含法規衍生成本支出，不良名聲或市場客戶訂單流失相關的風險與影響；而在實體風險則有降雨形式改變、颱風強度或頻率等災害也將影響產線設備修繕與資產之損失。</p> <p>c.不同氣候情境下的組織與策略韌性 轉型風險與機會依據不同碳定價與氣候情境進行分析評估。 實體風險機會參考政府以RCP2.6、RCP4.5、RCP6.0及RCP8.5與國家災害防救科技中心3D災害潛勢地圖進行分析評估。</p>
<p>風險管理</p> <p>a.氣候相關風險的鑑別和評估流程 由本公司永續工作小組，透過跨部門討論並參酌CDP/MSCI問卷與同業氣候變遷風險項目，共同鑑別及執行氣候相關風險與機會評估。</p> <p>b.氣候相關風險的管理流程 依據鑑別及評估流程，彙整風險機會鑑別結果，關注風險與機會制訂相關策略與行動計劃方案，每季工作小組會議報告管理階層執行情形與持續追蹤。</p> <p>c.氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度 營運方面之機會與風險，如氣候變遷產生的暴雨/淹水與缺水/缺電等情境，納入營運持續風險評估與擬訂相關準備與復原計畫。 策略方面之機會與風險，由管理階層持續關注利害關係人需求期待與市場變化，調整策略與產品規劃。 財務方面的機會與風險，由財務處依據年度預算與成本效益評估，定期報告管理階層。</p>	<p>指標和目標</p> <p>a.評估氣候相關風險與機會所使用的指標 涵蓋單位產品能源使用量、溫室氣體排放量、用水量及廢棄物產出量等指標，並評估能源效率提升與購買再生能源等方案執行情形。</p> <p>b.揭露範疇1、範疇2 和範疇3（如適用）溫室氣體排放和相關風險 依據 ISO14064:2018 標準每年進行範疇 1、範疇 2 及範疇3 之溫室氣體盤查並由第三方驗證公司進行外部查證，以檢視公司各範疇溫室氣體排放狀況，並且作為減量成效之驗證。相關資訊揭露於公司年報、永續報告與公司網頁。</p> <p>c.管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現 除了檢視單位產品能源使用量、溫室氣體排放量、用水量及廢棄物產出量外，於2018年訂定2019-2025年平均每年節能1%之目標，將視政府政策、利害關係人要求與期待、再生能源與碳權市場供需價量、內部成本效益評估等，滾動式調整各階段目標與執行方式，以呼應國家2050淨零碳排國家政策。</p>

本公司關注氣候相關風險的財務影響與管理作法

類別	來源	影響期間 (短中長)	潛在財務衝擊說明	財務衝擊 (高中低)	管理對策
轉型 風險	碳費	短-中	本公司 113 年度溫室氣體排放總量約 1.6 萬噸(不含類別三~六)，目前並非政府第一波徵收碳費及總量管制措施的重點對象。依環境部公告碳費新台幣 300 元/噸作為內部碳定價，碳排放衍生之潛在成本約為 480 萬元。	低	<ol style="list-style-type: none"> 1. 持續關注"氣候變遷因應法"與政府有關碳費與溫室氣體總量管制對於公司可能之衝擊與影響，滾動式調整公司因應策略。 2. 持續評估汰換老舊設備，評估冷能回收、氫能發電與購買再生能源等節能減量方案。
	再生能源	中	少數客戶提出關於使用再生能源方面之期望或要求(e.g., RE100)，經回覆目前國內再生能源市場供不應求，公司用電量達上千萬度，100%使用再生能源有困難(RE50 的目標相對可行)，如以工業用電和再生能源(綠電)每度價差 2 元與 113 年用電量為基準進行評估，預估達成 RE50 額外增加之電力成本約為 3000 萬元/年。	中	<ol style="list-style-type: none"> 1. 持續關注再生能源(綠電)市場供給與電力價格變化，進行內部成本效益評估與電力組成可靠度分析。 2. 持續關注客戶對於使用再生能源與減碳方面的期望與要求，滾動調整導入再生能源的時間與購買量。 3. 持續關注國內外政策變化進展、國內「氣候變遷因應法」規範之碳費與歐盟碳關稅對於公司營運之衝擊與影響。
	市場客戶行為改變	中-長	部分客戶與同業宣示淨零碳排與 RE100 等目標期程，如無法滿足客戶或利害相關者需求，影響客戶下單意願並造成營收下滑超過一成以上。 投資法人與銀行關切節能減碳、企業營運與永續風險，評比結果影響投資意願甚至借貸利率。	高	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每年定期發佈永續報告書與回應利害關係人來函訪談，說明公司節能減碳作為及方向。 2. 定期追蹤相關市場資訊、比較國內外友廠與客戶在永續與節能減碳上之進展，以作為內部因應之參考。 3. 設定淨零減碳路徑藍圖，分階段依據年度狀況進行滾動式調整。
實體 風險	缺水缺電	中	氣候變遷導致台灣旱澇加劇，旱災造成缺水、氣溫上升導致全台用電量增加、備載容量不足有跳電/停電之風險。公司營運中斷一日營業額損失約新台幣 1,000 萬元。	低	針對缺水缺電情境，依營運持續管理作業程序書擬定各項準備與因應措施。停電部分公司備有緊急發電機與柴油儲備，停水部分公司設置有儲水池。
	暴雨淹水	短	氣候變遷導致台灣旱澇加劇，暴雨可能造成廠區淹水或周邊道路交通中斷；進而造成公司營運中斷之風險情境。公司營運中斷一日營業額損失約新台幣 1,000 萬元。	低	針對廠區各項天災之風險，已於 109 年度委託外部顧問進行模擬研究，顯示淹水風險不高。另公司平鎮廠區位於山仔頂區，依國家災害防救科技中心 3D 災害潛勢地圖分析，顯示於各降雨情境下尚無直接淹水疑慮。

類別	來源	影響期間 (短中長)	潛在財務衝擊說明	財務衝擊 (高中低)	管理對策
轉型 機會	企業 聲譽	中	利害關係人關切企業潛在的氣候風險與機會，透過永續報告資訊揭露、要求供應商善盡企業社會責任或加入 RE100 與淨零排放倡議等，有助提升公司形象，爭取訂單、投資機會與優惠利率。	低	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每年定期發佈永續報告書讓利害關係人了解公司節能減碳與企業永續之作為及方向。 2. 公司網頁揭露相關作為與進展供利害關係人參考。 3. 呼應政府2050淨零政策，設定短中長期淨零減碳路徑藍圖，分階段依據年度狀況進行滾動式調整。
	再生 能源	中-長	由於公司碳排放大部分(90%)為源自於範疇二的外購電力，如導入使用再生能源，可以降低碳排放與碳費議題，呼應國家與國際 2050 淨零排放政策。	中	<ol style="list-style-type: none"> 1. 持續追蹤再生能源(綠電)市場供給與價格變化、利害關係人需求與期待，內部討論與滾動式調整公司再生能源導入方式與期程。 2. 除再生能源外，持續追蹤觀察國內與國際碳權交易機制與市場價格，以作為公司整體長遠淨零碳排之選項。
實體 機會	能源 效率	中	配合廠區老舊設備汰換，逐步導入高能源效率設備、評估各系統整合與相關節能專案。	低	<ol style="list-style-type: none"> 1. 持續評估設備汰換、導入各項節能減碳專案；新設備議有助於提升運作可靠度、避免營運中斷風險。 2. 持續引入外部技術資源，以提升公司能源管理效能。
	防災 韌性	短	透過評估各項可能衝擊、制定對應的復原計畫，有助於公司降低營運中斷風險與提升供應鏈之韌性。	低	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依據營運持續管理作業程序書擬定各項準備與因應措施，針對各項復原計畫進行定期審核與檢視。 2. 持續導入各項風險評估與管理技術規範與資源，提升公司防災韌性。